

Inblick

GRI 403

Occupational

Health and Safety

2018

GRI 403: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

VERSION 2018

SNABB INTRODUKTION

En anledning till att GRI beslutade att ta fram GRI Standards var att det behövdes mer flexibilitet för att hålla rapporteringsriktlinjerna relevanta och i linje med internationellt överenskomna ramverk, riktlinjer och prioriteringar.

Nu har den första uppdateringen lanserats och standard GRI 403: Occupational Health and Safety 2018, är en av två uppdaterade standarder. En uppdatering av GRI 303: Water and Effluents har även skett (fakta om den uppdateringen finns på vår hemsida tomorrowtoday.se)

När träder den nya standarden ikraft?

➔ **Senast 1 januari 2021** ska samtliga rapporterande organisationer använda version 2018.

➔ **Nya rapportörer** råds att använda den uppdaterade versionen direkt.

➔ **Tidigare övergång** för redan rapporterande organisationer uppmuntras av GRI.

VARFÖR BEHÖVDES UPPDATERINGARNA?

För att utforma standarden enligt internationellt överenskommen best practice och ta hänsyn till den snabba utveckling som sker kring hur organisationer hanterar och rapporterar på fysisk och psykosocial arbetsmiljö gjordes en uppdatering av standarden. I sin nya version harmoniserar GRI standarden bättre än tidigare med specifika ILO konventioner och ISO 45001 standarden för arbetsmiljö.

Dessutom behövdes rekommendationer och riktlinjer förtydligas för att hjälpa organisationer att i rapporteringen adressera specifika svårigheter. Det handlar t ex om begränsad möjlighet till att hämta in och analysera data, brist på konsensus kring nyckeltal att redovisa, hur risker kopplade till levnadsvanor kan påverka arbetet samt hur detta kan adresseras utifrån ett organisationsperspektiv.

VAD ÄR NYTT?

- ➔ Tydligare definition av vilka individer termen *workers* omfattar. Nämligen: egna anställda; individer vars arbetsförhållanden eller arbetsplats kontrolleras av den rapporterande organisationen; individer vars hälsa eller säkerhet kan påverkas nämnvärt som en direkt följd av den rapporterande organisationens affärsmässiga relation till individernas arbetsplats/huvudman.
- ➔ Från att endast ha fokuserat på prevention of harm, dvs. skadeförebyggande åtgärder, ska rapporterande organisationer nu fokusera på både "prevention of harm" och "promotion of health", dvs. hälsofrämjande insatser. Inspirerat av de Globala Målen för hållbar utveckling, där WHO tydligt har definierat behovet av både förebyggande och främjande insatser för att uppnå mål 3 – Hälsa och välbefinnande.

➔ Nya riktlinjer för *management approach*, s.k. styrningsinformation för aspekten. Information om hur organisationens ledningssystem för hälsa, arbetsmiljö och säkerhet följer erkända riktlinjer/standarder efterfrågas.

➔ Tydligare fokus på riskanalys och riskbedömning, samt hur organisationen hanterar riskerna.

➔ Tydligare fokus på hälsoaspekten. Exempelvis har nya indikatorer tillkommit avseende tillgång till sjukvård (access to health care) och främjande av medarbetarhälsa (worker health promotion).

➔ Metodologiska skillnader avseende att mäta och analysera data.

OBS! Riskanalys och riskbedömning lyfts nu tydligare av GRI som en viktig parameter för att kunna bedöma en organisations förståelse och hantering av hållbarhetsfrågor. Det är även ett krav i Årsredovisningslagen, ofta kallat hållbarhetslagen.

OBS! Kom ihåg att samtliga styrningsindikatorer ska rapporteras. Det gäller både för nivå Core och nivå Comprehensive.

➔ Mer fokus på att mäta hur individers hälsa påverkas, istället för att titta på produktivitetsbortfall. T ex mäts en arbetsskada i hur lång tid det tar för individen att återvända till arbetet, istället för i förlorad arbetstid.

För många GRI rapporterande organisationer kommer uppdateringarna innebära ett behov av att förtydliga styrningen av dessa frågor. En specifik utmaning kommer vara att landa i vad som är möjligt att mäta och analysera, för att åstadkomma förbättringar vad gäller exempelvis långtidssjukskrivningar och psykisk ohälsa.

Vi kan hjälpa dig att tolka och resonera kring vad uppdateringen innebär för din organisation.

Kontakta Anna Bruun Månsson eller Hanna Bremander så guidar vi er vidare.

**TOMORROW
TODAY**